

CAPÍTULO 8

LA CUALIDAD INDISPENSABLE DEL LIDERAZGO: Visión

“Visión le da importancia a los detalles de nuestra vida que de lo contrario serían insignificantes... La visión enfoca su mundo. La visión pone orden en medio del caos. Una visión clara le permite ver todo de otra forma diferente.” Andy Stanley

¿Ve el mundo de la misma manera que lo veía hace 10 años atrás? ¿20 años atrás?

¿Con el paso de los años que ha cambiado para usted en cómo ve el mundo? ¿Qué se quedó igual?

¿De qué manera su visión le da un mapa para el desarrollo de su liderazgo?

AFIRMACIONES SOBRE LA VISION

“Si el líder no ve la visión, la gente nunca lo hará.”

¿En su experiencia cuando ha visto esto ocurrir?

1. Lo que usted puede _____ determina lo que puede _____.

- Personas que nunca lo ven: son vagabundos.
- Personas que la ven, pero nunca la persiguen por sí mismas: son seguidores.
- Personas que la ven y la persiguen: son realizadores.
- Personas que la ven, la persiguen y ayudan a otros ayudar a otros verla y perseguirla: son líderes.

¿En cuál categoría se pondrías a sí mismo?

¿Cómo puede llegar a la próxima categoría?

2. Usted solo ve lo que está _____ para ver.

Distingue la perspectiva del Cardenal Wright y Orville y Wilbur.

¿Cómo se estas preparando para poseer su visión?

3. Lo que usted ve es lo que _____.

Los líderes entienden que ellos deben creerlo para verlo, mientras que la mayoría de la gente se pasan toda la vida diciendo, “Tengo que verlo para creerlo.”

Discute como la ilustración de Coca-Cola y Walt Disney describen la importancia de la visión.

¿Qué cree que el futuro guarda para usted? ¿La gente a su alrededor?

COMO AUMENTAR SU “MAS Y ANTES”

“Cuide de sus visiones y sueños como si fueran los hijos de su alma: las huellas de sus últimos logros” – Napoleón Hill

¿Cuáles pasos puedes tomar para aumentar su capacidad de visión?

1. Sepa que hay _____ “más y antes” allá fuera.

¿Cómo están las demás personas determinando su visión?

2. Desarrolle un _____ para encontrar más “más y antes”

- **Prueba:** Salga de su zona de comodidad compartiendo su visión.

¿Dónde puede compartirla que no la haya hecho antes?

- **Fracaso:** El fracaso le permite descubrir lo que no funciona.

Nunca eliminará lo que no funciona hasta que no sepa lo que es ¿Por qué no hacemos eso más veces?

- **Aprender:** ¿Un espíritu dispuesto a aprender más humildad fomenta la experiencia de aprendizaje que es esencial para ampliar su visión?

- **Mejorar:** Como líder, tiene que preguntarte continuamente: ¿Estoy mejorando?”

- **Reingresar:** Nada de esto importa a menos que vuelva a entrar al juego.

3. Pase tiempo con _____ que lo _____ a ver “más y antes”

¿Con quién puede compartir sus sueños?, ¿dónde puedes usted y su visión ser expandidos?

4. Haga _____ que lo ayudarán a _____ su “más y antes”

- Las preguntas nos permiten conocer a las personas cuando los encontramos y si debemos hacer el viaje con ellos.

- Las preguntas también abren las puertas para el intercambio de grandes ideas, las cuales te ayudaran a formar e informar tu visión.

¿De qué manera hacer preguntas elimina asunciones preconcebidas?

5. _____ intencionalmente cada día aumentando su _____ de “más y antes”

No Pregunte: _____ se tomará?

Empiece a preguntar: _____ puedo ir?

“Si está trabajando en algo emocionante que en realmente le importa, no tendrán que empujarlo. La visión tira de usted.” – Steve Jobs

¿Cómo le está halando su visión hacia el futuro?

DUEÑATE DE LA VISION

Revise las dos listas en la página 186 y determine si está viviendo su sueño o el sueño de otros

- Mire en su _____: ¿Qué _____?

“Para poder inspirar con emoción, usted, mismo debe estar saturado de ella. Para poder sacar las lágrimas de los demás, deben fluir las suyas. Para convencer a otros, usted mismo debe creer” – Winston Churchill

¿Por qué es tan importante que su visión se origine desde adentro?

- Mire a hacia _____: ¿Qué ha _____?

¿Qué experiencias de su pasado modelan su visión?

- Mire a su _____: ¿Qué le está sucediendo a _____?

¿En qué te enfocas para saber que tu gente está contigo?

Los buenos líderes observan las personas para saber cuándo y cómo presentar la visión.

Escuchan a la gente, aprenden de ella, y después disciernen como liderarla.

¿Cómo puede este proceso empoderarle para guiar a otros?

• Mire hacia _____: ¿Qué _____ Dios de ti?

John, define el éxito como:

- Conocer a Dios y sus deseos para mí.
- Crecer hasta mi mayor potencial.
- Sembrar semillas que beneficien a otros.

• Mire hacia _____: ¿Cuál es el _____ general?

¿Con los cambios diarios que suceden?, ¿cómo hace usted, como líder, hacer juegos malabares mirando hacia adelante y tratando de acomodar lo desconocido?

DIBÚJALES UNA IMAGEN DE LA VISION

No ocurrirá nada a menos que esté dispuesto y sea capaz de dibujar un cuadro claro de su visión para las personas y las movilice a fin de que se unan a usted ti.

¿Qué tan claro puede dibujar su visión para la gente?

APLICACION: Desarrolla el visionario que está en usted

Identifique su visión

¿Cuál es su respuesta a estas cinco preguntas?

Mire dentro de su interior: ¿Que siente?

Mire hacia: ¿Qué ha aprendido?

Mire a su alrededor: ¿Qué le está ocurriendo a otros?

Mire hacia arriba: ¿Que espera Dios de usted?

Mire hacia delante: ¿Cuál es el cuadro general?

Aumente su visión

¿Ve usted más y antes que la gente a la que lidera?

¿Tiene claro el cuadro general y percibe los problemas antes que otros? ¿O a menudo tiene puntos ciegos?

¿Su gente le tiene que mencionar los problemas y retos que les esperan?

¿En cuáles de estas áreas necesita enfocarse en esta semana?